



Leistungsprofil r.e.s.

Methodenwerkstatt für Team- und
Persönlichkeitsentwicklung

Bereit für Veränderung? Bereit für Performance?

Menschen, Teams und Organisationen im permanenten Wandel!



Performance!

Ein vielzitiertes Begriff, der sich überwiegend in sportlichen und technischen Materien findet. Gleichzusetzen mit Leistung und Effizienz deckt er wesentliche Anforderungen von Dynamik und Flexibilität im modernen Management ab. Unseres Erachtens greift er hier allerdings zu kurz:

Was wäre technokratische Performance ohne die sozialen Komponenten der Gemeinschaftlichkeit und Verantwortung? Was wäre kalte Effizienz ohne persönlichen Stil und überzeugendes Charisma?

Wir von **in medias r.e.s.** bringen diese Dinge in Balance: Die Leistungsfähigkeit in Geschäftsprozessen und Funktionen kann nur in Verbindung mit persönlicher Performance effektiv sein. Das bedeutet Verantwortung zu übernehmen, einen wertschätzenden Umgang im Miteinander zu pflegen und starke Motivation für hohe Ziele zu erbringen.



Zwei Gestaltungsbereiche!

Der **Mensch** im Kontext Beruf mit seinen Potenzialen und sozialen Rollen
Das **Team** und seine Entwicklung von Dynamik, Sozietät

Der Fokus unserer Arbeit liegt auf der Analyse, der Entwicklung und Förderung von Wirksamkeit durch die Hebung von Potentialen bzw. dem Abbau von Konflikten und Barrieren. Business-tauglichkeit und soziale Kompetenz, gepaart mit Verantwortung und einem wertschätzenden, weltoffenen Stil: das ist unser Anspruch.



Willkommen bei in medias r.e.s!

Aufgrund unserer jahrzehntelangen Erfahrung in der industriellen Management-praxis bzw. im Mentoring, in der Supervision und im Training, bieten wir ein vielfältiges und erprobtes Instrumentarium, um Persönlichkeitsentwicklung zu steigern und Sie bei Ihren Aufgaben im Leadership, im Teaming und bei der Work Life/Balance zu unterstützen. Ein Auszug aus unseren Arbeiten und Methoden:

Potential-, Stil- und Funktionsanalytik, Verfahren für Einzelpersonen oder Gruppen inkl. Best Practice, Konzepte für Führungs-, Projekt- oder Case Management Funktionen

- ✓ Systemische Begleit- & Förderprogramme mittels Explorativtechniken und AC's
- ✓ Werkzeuge der Gruppensteuerung: Moderation, Intervention, Dialogisches Führen und NLP
- ✓ Teamentwicklung: Moderationen und Aufstellungen in Building- und Re-Teaming Phasen
- ✓ Coachings & Supervision: Themenzentrierte Workshops als Impuls- & Outdoor Trainings aber auch Einzelsettings mittels Fallstudienanalysen
- ✓ Systemische Personalberatung: Profiling, Direct Search & Netzwerkabfragen, Recruitings